



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

## EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

## PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 325]

नई दिल्ली, बुधवार, जून 18, 2014/ज्येष्ठ 28, 1936

No. 325]

NEW DELHI, WEDNESDAY, JUNE 18, 2014/JYAISTHA 28, 1936

गृह मंत्रालय

(पुलिस-2 प्रभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 16 जून, 2014

**सा.का.नि. 410(अ).**—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय अन्वेषण अभिकरण अधिनियम, 2008 (2008 का 34) की धारा 25 की उपधारा (2) के खंड (क) के साथ पठित धारा 5 द्वारा प्रदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय अन्वेषण अभिकरण में समूह "खँ" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अन्वेषण अभिकरण, (समूह "खँ" पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना :**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

**3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान :**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं, आदि :**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता :**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. अनुभाग अधिकारी या कार्यालय अधीक्षक	06* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसंचिवीय	वेतन बैंड - 2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	(क) 33.33 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (ख) 66.67 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<b>प्रोन्नति :</b>  राष्ट्रीय अन्वेषण अभिकरण का ऐसा सहायक जिन्होंने वेतन बैंड- 2 में 9300-34,800 रु.+ ग्रेड वेतन 4200 रु. में उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. महानिरीक्षक, राष्ट्रीय अन्वेषण अभिकरण — अध्यक्ष, 2. उप महानिरीक्षक, राष्ट्रीय अन्वेषण अभिकरण — सदस्य, 3. पुलिस अधीक्षक, राष्ट्रीय अन्वेषण अभिकरण — सदस्य	किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
<b>टिप्पणि :</b> जिस अधिकारी को प्रोन्नति के लिए विचार में लिया जा रहा है उसे राष्ट्रीय अन्वेषण अभिकरण द्वारा संचालित रक्षापना और लेखा संबंधित प्रक्रिया में एक सप्ताह का प्रशिक्षण पूरा करना होगा।	<b>टिप्पणि 1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए	

विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01.01.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिरक्षापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

**प्रतिनियुक्ति/आमेलन :**

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के अधीन ऐसे अधिकारी:-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, (9300-34800 रु) और ग्रेड वेतन 4600 रु या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो ; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, (9300-34800 रु) और ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो ; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री ; और

(ii) कम्प्यूटर में प्रवीणता।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति/आमेलन की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से

<p>अधिक नहीं होगी ।</p> <p><b>टिप्पण 3 :</b> प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p><b>टिप्पण 4 :</b> प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01.01.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सहायक	10* (2014) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ‘ख’ अराजपत्रित, अनुसंचिवीय	वेतन बैंड - 2 (9300-34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)  <b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी ।

(7)	(8)	(9)	(10)
<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की बैचलर डिग्री ; और</p> <p>(ii) कम्प्यूटर में प्रवीणता रखता हो ।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की अभ्यर्थियों की दशा में तब</p>	आयु - नहीं शैक्षिक अर्हता - नहीं	सीधी भर्ती और प्रोन्नति किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	(क) 40 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (ख) 60 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।			
---	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>राष्ट्रीय अन्वेषण अभिकरण का ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक जिसने वेतन बैंड-1 में 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जिस अधिकारी को प्रोन्नति के लिए विचार में लिया जा रहा है उसे राष्ट्रीय अन्वेषण अभिकरण द्वारा संचालित स्थापना और लेखा संबंधित प्रक्रिया में एक सप्ताह का प्रशिक्षण पूरा करना होगा ।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01.01.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति/आमेलन :</b> केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर</p>	<p>समूह ‘ख’ विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. महानिरीक्षक, राष्ट्रीय अन्वेषण अभिकरण — अध्यक्ष,</li> <li>2. उप महानिरीक्षक, राष्ट्रीय अन्वेषण अभिकरण — सदस्य,</li> <li>3. पुलिस अधीक्षक, राष्ट्रीय अन्वेषण अभिकरण — सदस्य</li> </ol> <p>समूह ‘ख’ विभागीय पुष्टि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. महानिरीक्षक, राष्ट्रीय अन्वेषण अभिकरण — अध्यक्ष,</li> <li>2. उप महानिरीक्षक, राष्ट्रीय अन्वेषण अभिकरण — सदस्य,</li> <li>3. पुलिस अधीक्षक, राष्ट्रीय अन्वेषण अभिकरण — सदस्य</li> </ol>	<p>किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।</p>

<p>सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 में 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य में अनुसचिवीय पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो ; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 में 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में अनुसचिवीय पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की बैचलर डिग्री; और</p> <p>(ii) कम्प्यूटर में प्रवीणता।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रतिनियुक्ति/आमेलन की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p><b>टिप्पण 3 :</b> प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p><b>टिप्पण 4 :</b> प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01.01.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>		
--	--	--

[फा. सं. ई-13(5)/006/2012/रा.अ.अ. (पीटी-4)]

हरीश चन्द्र, निदेशक

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

[POLICE-II DIVISION]

## NOTIFICATION

New Delhi, the 16th June, 2014

**G.S.R. 410(E).**—In exercise of the powers conferred by section 5 read with clause (a) of sub-section (2) of section 25 of the National Investigation Agency Act, 2008, (34 of 2008), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group ‘B’ posts in the National Investigation Agency under the Ministry of Home Affairs, namely:-

**1. Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, National Investigation Agency (Group ‘B’ Posts) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.** – These rules shall apply to the posts mentioned in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.**—The number of posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in the columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.** – The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with the person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible to be appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.** – Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

(1) Name of the Post.	(2) Number of Posts.	(3) Classification.	(4) Pay band and grade Pay or pay Scale	(5) Whether selection post or non-selection post	(6) Age limit for direct recruits
1. Section Officer or Office Superintendent.	06* (2014) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘B’, Gazetted, Ministerial.	Pay band -2, (Rs. 9300–34800/-) and grade pay of Rs. 4800.	Selection post.	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
<b>Educational and other qualifications required for direct recruits.</b>	<b>Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.</b>	<b>Period of probation, if any</b>	<b>Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.</b>
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	(a) 33.33% by promotion failing which by deputation. (b) 66.67% by deputation/absorption.

(11)	(12)	(13)
<b>In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made.</b>	<b>If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.</b>	<b>Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.</b>
<p><b>Promotion –</b> Assistant of National Investigation Agency in the Pay Band-2, (Rs. 9300-34800/-) and grade pay of Rs. 4200/-with six years' regular service in the grade.</p> <p><b>Note :</b> The officer being considered for promotion should have successfully completed one week training in establishment or accounts related procedure conducted by National Investigation Agency.</p> <p><b>Note 1.-</b> Where junior who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2.-</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p><b>Deputation /absorption:</b> Officers of the Central Government or State Government or Union territories , -</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Inspector General, National Investigation Agency—Chairman</li> <li>2. Deputy Inspector General, National Investigation Agency —Member,</li> <li>3. Superintendent of Police, National Investigation Agency — Member.</li> </ol>	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation or absorption.

<p>(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band -2, (Rs. 9300 – 34800/-) and Grade Pay of Rs. 4600/- or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band -2, (Rs. 9300 – 34800/-) and Grade Pay of Rs. 4200/- or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :-</p> <p>(i) Bachelors' Degree from a recognised University; and</p> <p>(ii) Computer proficiency.</p> <p><b>Note 1.-</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by Promotion.</p> <p><b>Note 2.-</b> Period of deputation/absorption including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p><b>Note 3.-</b> The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>Note 4.-</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 01<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which the grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant.	10* (2014) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial.	Pay band -2, (Rs. 9300 – 34800/-) and grade pay of Rs. 4200/-.	Selection post.	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants up to five years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government.) <b>Note</b> —The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.

(7)	(8)	(9)	(10)
<p><b>Essential –</b></p> <p>(i) Bachelor's Degree from a recognised University; and</p> <p>(ii) possessing computer proficiency.</p> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to scheduled castes or scheduled tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	Age -No. Educational qualification-No.	Two years for direct recruits and promotees.	<p>(a) 40% by promotion failing which by deputation.</p> <p>(b) 60% by deputation or absorption failing which by direct recruitment.</p>

(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion:-</b></p> <p>Upper Division Clerk of National Investigation Agency in the Pay Band-1, (Rs. 5200-20200/-) and Grade Pay of Rs. 2400/-with ten years' regular service in the Grade.</p> <p><b>NOTE :</b> The officer being considered for promotion should have successfully completed the one week training in establishment or accounts related procedure conducted by National Investigation Agency.</p> <p><b>Note-1.-</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2.-</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01<sup>st</sup> January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a</p>	<p><b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Inspector General, National Investigation Agency – Chairman,</li> <li>2. Deputy Inspector General, National Investigation Agency – Member,</li> <li>3. Superintendent of Police, National Investigation Agency – Member,</li> </ol> <p><b>Group 'B' Departmental Confirmation Committee consisting of:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Inspector General, National Investigation Agency – Chairman,</li> <li>2. Deputy Inspector General, National Investigation Agency – Member,</li> <li>3. Superintendent of Police, National Investigation Agency – Member.</li> </ol>	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation or absorption.

<p>common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p><b>Deputation /absorption :</b></p> <p>Officers of the Central Government or State Government or Union territories :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in ministerial posts in the Pay Band -1, ( Rs. 5200-20200/-) and Grade Pay of Rs. 2800/- or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in ministerial posts in the Pay Band -1, ( Rs. 5200-20200/-) and Grade Pay of Rs. 2400/- or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:-</p> <p>(i) Bachelors' Degree from a recognised University;</p> <p>(ii) Computer proficiency.</p> <p><b>Note 1.-</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by Promotion.</p> <p><b>Note 2.-</b> Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p><b>Note 3.-</b> The maximum age limit for appointment by Deputation shall not be exceeding fifty-six years as on closing date of receipt of applications.</p> <p><b>Note 4.-</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 01<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--

[F. No. E-13(5)/006/2012/NIA (Pt-VI)]

HARISH CHANDER, Director (Pers.I)